

REPUBLIQUE DU SENEGAL  
B.P.21395 DAKAR  
PONTY / SENEGAL  
Tel : 33 824 52 83  
77 633 04 76.  
Email: [ahdis2@orange.sn](mailto:ahdis2@orange.sn)  
Site web: [ahdis.org](http://ahdis.org)



# **ACTION HUMAINE**

## **POUR LE DEVELOPPEMENT INTEGRE AU SENEGAL**

# **RAPPORT D'ACTIVITE ANNUEL 2023**

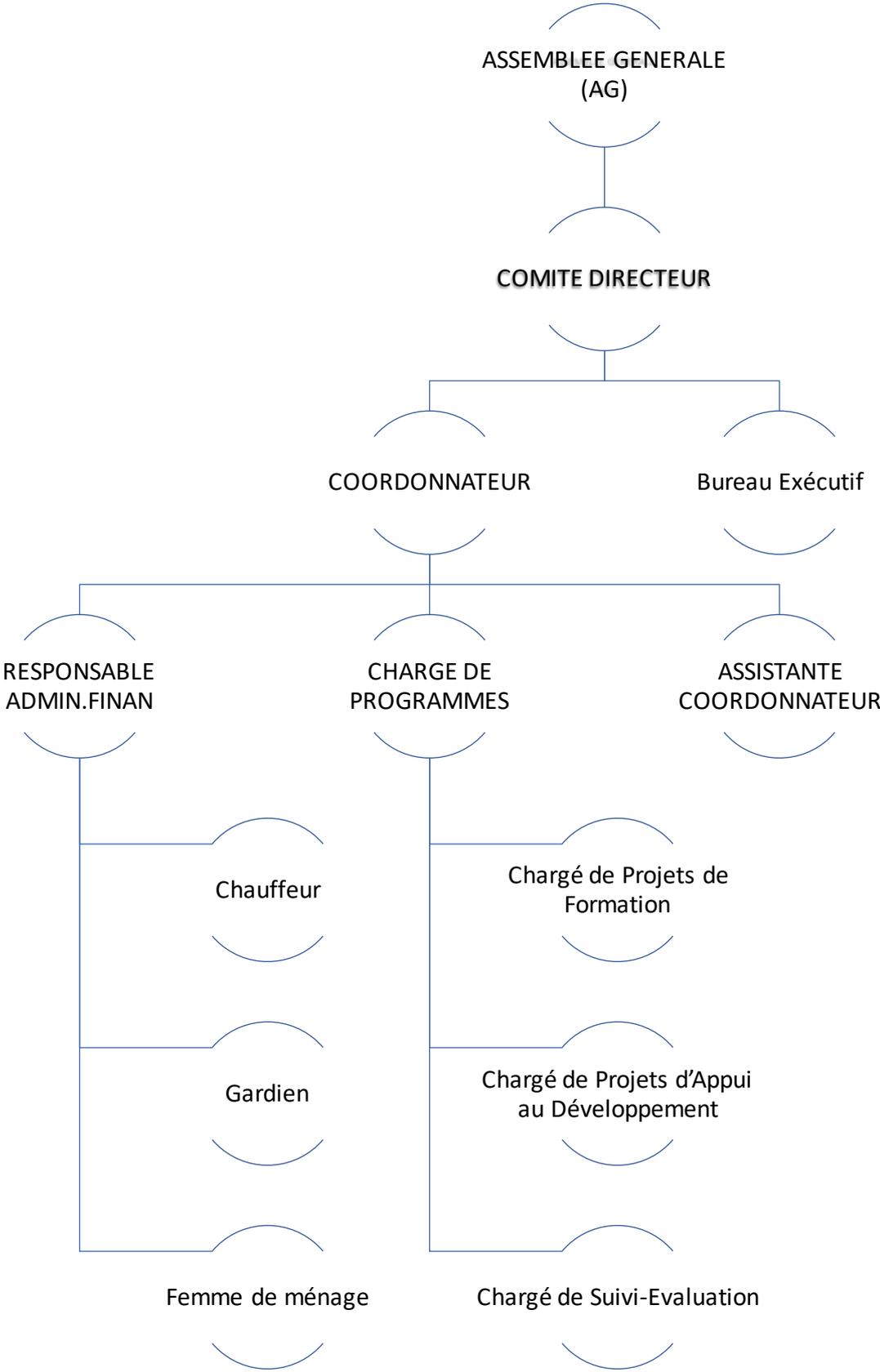
## I. Présentation de l'ONG AHDIS

<b>a). Action Humaine pour le Développement Intègre au Sénégal (AHDIS)</b> est une Association mixte et démocratique dont les membres ont décidé de s'associer librement pour mettre en commun leurs visions, ambitions et ressources dans le but de participer activement à l'émergence d'une organisation capable de prendre en charge son propre développement et participer au développement économique et social du Sénégal.	
<b>b). Mission</b>	<b>AHDIS</b> s'est fixée comme mission de contribuer au développement économique et social du Sénégal par la mise en place de programmes conçus avec les communautés de base. Elle cherche à promouvoir un développement local durable à travers l'appui aux initiatives des communautés de base pour l'amélioration de leurs conditions de vie et pour des transformations sociales et économiques profondes et durables.
<b>c). Objectifs</b>	Pour remplir sa mission, AHDIS a retenu les objectifs suivants : <ul style="list-style-type: none"><li>- Promouvoir une relance de la production agricole nationale basée sur une gestion durable des ressources naturelles tenant en compte les changements climatiques ainsi la création de valeur ajoutée à travers la recherche et la transformation des produits agricoles en général.</li><li>- Promouvoir le contrôle citoyen de l'action publique sous tendue par la production de rapports d'évaluation de politiques publiques et d'un plaidoyer permanent auprès des décideurs.</li><li>- Promouvoir l'accès aux services sociaux de base des populations vulnérables et/ou à faible revenus dans les zones les plus démunies en développant des stratégies de mobilisation de ressources dans le cadre du financement du développement économique et social.</li></ul>
<b>d). Domaines d'intervention</b>	AHDIS intervient dans les domaines de : <ul style="list-style-type: none"><li>- La formation et l'appui conseil des acteurs communautaires de développement à la base</li><li>- L'éducation des enfants non scolarisés et déscolarisés</li><li>- Formation professionnelle et insertion sociale des jeunes</li><li>- Protection des personnes vulnérables : lutte contre les VBG</li><li>- L'évaluation des politiques publiques et l'édition des rapports</li><li>- L'Assistance technique et le suivi et évaluation des programmes et projets</li></ul>

<p><b>e). Organisation managériale</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AHDIS fonctionne sous la direction d'un Président chargé coordonner l'ensemble des activités de l'organisation. Il est appuyé par un pool administratif et financier et une équipe d'experts qui travaillent en permanence sur toute l'étendue du territoire sénégalais.</li> <li>• AHDIS tient des réunions périodiques de coordinations des projets et programmes, élabore des rapports périodiques de projets et programmes sur les bases des résultats des missions de suivi et évaluation sur le terrain.</li> <li>• AHDIS collabore avec des consultants et des animateurs endogènes dans l'exécution de ses différentes missions. Les animateurs endogènes ont été formés par AHDIS dans le cadre des différents programmes exécutés.</li> <li>• AHDIS tient à la transparence et à la bonne gouvernance, dans ce cadre, sa gestion financière et comptable fait l'objet d'un audit régulier effectué par des cabinets de renommés.</li> </ul> <p>AHDIS dispose d'une logistique d'administration de programmes et projets composée :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• D'un siège équipé avec des bureaux fonctionnels à Dakar, Bambey.</li> <li>• Trois véhicules dont deux « tous terrains » et un véhicule de ville.</li> <li>• Une moto KTM</li> <li>• Des manuels et guides sur les méthodes participatives (dont des documents audio visuels);</li> <li>• Matériel pédagogique (Magnétoscope, vidéo projecteur et supports pédagogiques) ;</li> <li>• Parc d'ordinateurs avec accès à Internet et E-mails personnalisés pour tous les agents</li> <li>• Plusieurs lignes téléphoniques.</li> </ul>
<p><b>f). Personnel</b></p>	<p>AHDIS dispose d'un personnel diversifié et composé d'économiste, de spécialiste en suivi, évaluation et gestion des projets et programmes de développement, d'assistante administrative, d'Ingénieurs agronomes, de Génie civil, de zootechniciens, d'informaticiens, de techniciens horticoles, d'animateurs, de chercheurs en sciences sociales et des Universitaires, de comptable, de techniciens en Alphabétisation,</p>

	<p>d'agents de communication et de spécialiste en Micro finance. L'expérience moyenne du personnel est de 20 ans.</p> <p>L'organisation dispose d'une équipe compétente et diversifiée d'animateurs ayant des compétences dans l'animation communautaire et le soutien psychosocial et juridique des personnes vulnérables.</p> <p>AHDIS compte également des collaborateurs composés d'experts seniors ayant des formations adéquates, des qualifications et de fortes expériences dans le développement communautaire notamment dans l'ingénierie sociale (médiation/facilitation sociale, sensibilisation des communautés, ...), la protection et l'accompagnement des couches vulnérables.</p>
<p><b>g). Réseau</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• AHDIS est membre de plusieurs réseaux d'organisations de la société civil et particulièrement des ONG aussi bien au Sénégal que dans le reste du monde.</li> <li>• AHDIS est membre du Conseil d'Administration du Conseil des Organisations Non Gouvernementales d'Appui au Développement CONGAD regroupant 115 ONG sénégalaises et étrangères).</li> <li>• AHDIS a assuré pendant plusieurs années la présidence de la plateforme nationale du Forum de la Société civile en Afrique de l'Ouest (FOSCAO).</li> </ul> <p>AHDIS a assuré pendant plusieurs années, la présidence de la zone Afrique de l'ouest et du centre du Conseil International de l'Action Sociale (CIAS), qui regroupe 79 pays et 19 organismes internationaux.</p>

**h). Organigramme**



## II. BILAN DES ACTIVITES REALISEES AU COURS DE L'ANNEE 2023

Dans le cadre de l'exécution de ses activités au courant de l'année 2023, l'ONG Action Humaine pour le Développement Intégré au Sénégal a mis en œuvre plusieurs projets financés par différents partenaires : FONDS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET TECHNIQUE (3FPT), PROGRAMME D'ALPHABETISATION ET D'APPRENTISSAGE DE METIERS POUR LA LUTTE CONTRE LA PAUVRETE (PALAM 2), PROGRAMME DE MICRO FINANCE /FONDS MONDIAL DE L'ENVIRONNEMENT (PMF/FEM).

### - PROGRAMME D'ALPHABETISATION ET D'APPRENTISSAGE DE METIERS POUR LA LUTTE CONTRE LA PAUVRETE (PALAM 2)

Activités programmées et réalisées	Lieu	Date de réalisation	Résultats /Impacts
Suivi des travaux des ECB	NGELOKH MOKANE NGOUYE KHODJIL DIARRERE GARDIAM	Octobre 2023	Réception des centres de KHODJIL, GARDIAM et NGUELOKH. Le centre de MOCANE NGOUYE est en cours de finalisation (il reste la maçonnerie de la façade interne, les toilettes et le remballage) Les constructions ont motivé les enseignants et les parents et contribués à la sécurisation du matériel et des apprenants qui sont dans de bonne condition
Mise en place des fournitures dans les ECB	NGELOKH MOKANE NGOUYE KHODJIL DIARRERE GARDIAM	Octobre 2023	Distribution de fournitures, manuels et matériel didactique aux apprenants et volontaires des ECB. Amélioration des conditions d'apprentissages.
Suivi des enseignements – apprentissages des ECB et CAF	ECB & CAF	Octobre - Décembre 2023	A l'ouverture de l'année scolaire, tous les centres ont démarré A ce jour tous les centres sont fonctionnels et une nouvelle volontaire a été recrutée pour le centre de KHODJIL.

Suivi des projets productifs	Dang Diarrère Nguelokh Ngardiam Mocane Ngouye Khodjil	Octobre - Décembre 2023	L'évaluation des projets productifs des ECB est satisfaisant et les bénéfices générés varient selon l'activité choisie.
Suivi - supervision	ECB	Octobre - Décembre 2023	Le suivi et la supervision des ECB a été assuré durant le trimestre, cette activité a permis de sensibiliser les parents et les Comités de gestion pour atteindre les objectifs du programme.

### Situation des projets productifs des ECB/PALAM 2

	ECB	Nature du projet productif	Montant du financement	Capital disponible actuellement		Observations
				Financier	Non financier	
<b>ACTION HUMAINE</b>	Nguelokh	Embouche bovine	<b>300 000 F</b>	400 000 F		Embouche ovine en perspective avec 05 sujets
	Khodjil	Embouche bovine	<b>300 000 F</b>	400 000 F		Embouche bovine pour cette année avec 022 sujets
	Ngardiam	Embouche ovine	<b>300 000 F</b>	570 000 F		Embouche ovine en perspective avec 05 sujets
	Dang Diarrère	Magasin céréales	<b>300 000 F</b>	345 000 F		Aviculture en perspective
	Mocane Ngouye	Magasin céréales	<b>300 000 F</b>	342 000 F		Embouche bovine avec 2 sujets pour cette année

## Situation des effectifs

Situation actualisée des effectifs et listes nominatives des apprenants / ECB)						
Opérateurs	ECB	Effectif Départ	Total Effectif actuel			OBSERVATIONS
			T	F	G	
AHDIS	Nguelokh	18	21	07	14	Les effectifs sont trop faibles surtout à Dang Diarrère, Mocane Ngouye et Ngardiam.
	Khodjil	22	11	05	06	
	Ngardiam	15	08	05	03	
	Dang Diarrère	24	05	02	03	
	Mocane Ngouye	28	07	00	07	

La situation actualisée des effectifs des ECB enregistré pour l'année scolaire 2022-2023 en troisième année des ECB est de 52 apprenants soit 44,82% dont 36,53% de filles de l'effectif global au démarrage.

Les réductions drastiques et inquiétantes des effectifs dans presque toutes les classes ECB est due essentiellement à la démobilisation et au découragement des populations pour des promesses non tenues dans la réalisation des travaux de génie civil, particulièrement dans les constructions des ECB. Cette rentrée a également coïncidé avec les travaux post récoltes où les parents mobilisent les enfants dans les champs.



- **ECB DE NGARDIAM**



- **ECB DE KHODJIL**

- **FONDS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET TECHNIQUE (3FPT)**

Le renforcement du capital humain constitue un axe stratégique majeur du Plan Sénégal Emergent (PSE) qui vise à mettre en place d'ici à 2025, un ensemble de projets structurants à fort contenu de valeur ajoutée et d'emploi. C'est dans ce cadre que le Gouvernement du Sénégal avec l'accompagnement de partenaires au développement a mis en place le fonds de financement de la formation professionnelle et technique (3FPT) afin d'optimiser les moyens disponibles et mobiliser des ressources additionnelles pour répondre aux besoins croissants de formation.

Dans le cadre de l'appui apporté aux OP et GIE, l'ONG Action Humaine pour le Développement Intégré au Sénégal (**AHDIS**), a organisé plusieurs sessions de formation à travers le pays, sur financement du Gouvernement du Sénégal à hauteur de 90% à travers le Fonds de Financement de la Formation Professionnelle et Technique (3FPT).

➤ **Formation en coupe-couture pour les membres des OP et GIE de Kaffrine**

Formations	Durée de formation prévue	Nombre participants prévus	Nombres participants Formés	Durée de formations effectuée
GIE BOOKJOM DES JEUNES TAILLEURS DE KAFFRINE	5 jours	25	25	5 jours
LA CHAMBRES DE METIERS DE KAFFRINE	5 jours	25	24	5 jours
GIE TAKKU LIGGEYE	5 jours	25	15	5 jours
<b>Total</b>	<b>15 jours</b>	<b>75</b>	<b>64</b>	<b>15 jours</b>



Soixante-trois (**64**) membres des OP et GIE ont été formé soit **85%** des participants prévus ont été formé dont **18 femmes** soit **28%** des stagiaires.

Trois (**03**) sessions de formation ont été réalisées en quinze jours de formation soit un crédit horaire de **120 heures** effectuer. Le taux de réalisation est de **100%**.



### GIE BOKK JOM DES JEUNES TAILLEURS DE KAFFRINE



### GIE TAKKU LIGGEY DE KAFFRINE

N°	Produits	Quantités
1	Robes	15
2	Nappes	10
3	Mouchoirs	20
4	Pantalons	22
5	Chemises	54
6	Kaftan	22

### TABLEAU DES REALISATIONS

➤ **Formation en coupe-couture des GIE et OP de Diourbel**

<b>Formations</b>	<b>Durée de formation prévue</b>	<b>Nombre participants prévus</b>	<b>Nombres participants Formés</b>	<b>Durée de formations effectuée</b>
GIE TOUBA TAWFEEKH 2	5 jours	25	25	5 jours
GIE RESEAU AKHLOU MOUSLIMINA	5 jours	25	22	5 jours
LA CHAMBRES DE METIERS DE DIOURBEL	5 jours	25	24	5 jours
<b>Total</b>	<b>15 jours</b>	<b>75</b>	<b>71</b>	<b>15 jours</b>

Soixante-onze (**71**) des participants ont été formé soit un taux de **94,66%** dont **49 femmes** soit **69.01%** et **22 hommes** soit 30,98% des stagiaires.

Trois (**03**) sessions de formation ont été réalisées en quinze jours de formation soit un crédit horaire de **120 heures** effectuer. Le taux de réalisation est de **100%**.

Les séances de formation en coupe-couture au profit des membres des OP et GIE de la région de Diourbel se sont déroulées respectivement, au niveau du CEDAF de Mbacké pour les membres du GIE RESEAU AKHLOU MOUSLIMINA et les membres de la Chambres de Métiers de Diourbel de Mbacké et le Centre de formation professionnelle de Sokhna Marème Mbacké à Touba pour les membres du GIE TOUBA TAWFEEKH 2.



**Membres de la chambre de métiers de Diourbel de Mbacké**



**GIE TOUBA TAWFEEKH 2 DE DAROU MINAME**



**LE PRESIDENT DE LA CHAMBRE DE METIERS DE DIOURBEL**



**RESEAU DES FEMMES AKHLOU MOUSLIMINA**

➤ **Formation en saponification des OP et GIE de Dakar**

<b>1- Formations</b>	<b>Durée de formation prévue</b>	<b>Nombre participants prévus</b>	<b>Nombres participants formés</b>	<b>Durée de formations effectuée</b>
UTES (Union pour le Travail, l'Entraide et la Solidarité)	5 JOURS	25	26	5 jours
Union des Femmes de Grand Dakar	5 JOURS	25	21	5 jours
Deugou And Liggeey	5 JOURS	20	21	5 jours
GIE Les Femmes de Développement	5 JOURS	20	22	5 jours
FDAP	5 JOURS	25	27	5 jours
GIE AND TAKKU LIGGEY	5 JOURS	25	28	5 jours
Groupement pour l'intérêt du Sénégal	5 JOURS	25	23	5 jours
NDANDONDIRAL de WAKHINANE	5 JOURS	25	26	5 jours
<b>Total</b>	<b>40 jours</b>	<b>190</b>	<b>194</b>	<b>40 jours</b>

A la fin des sessions de formation cent quatre-vingt-quatorze membres des OP et GIE ciblés ont été formés soit un taux de plus de 100% des cibles ont été formés.

A l'issue de la formation, les réalisations suivantes ont été faites :

**- Réalisations**

**Synthèse des réalisations**

<b>Formation</b>	<b>Produits</b>
Saponification	Savon de ménage 100% Palme rouge
	Savon de ménage 100% palmiste
	Savon de toilette « docteur »
	Savon de toilette « mbantamaré »
	Savon de toilette « mbeurbeuf »
	Savon de toilette « tamarin »
	Savon de toilette « jaune d'œuf »
	Eau de javel
	Pommade de cheveux
	Savon médical à base de plantes
	Savon toilette à base de carotte
	Savon de toilette à base de miel
Savon de toilette à base de henné	
Savon liquide	Madar, shampoing, lave main,

Au total plusieurs variétés de savons ont été produits durant les sessions de formation, le matériel et outillage pour la réalisation de l'activité ont été mis à la disposition des GIE pour une continuité de l'activité.



**Blanchiment de l'huile de palme**



**Processus de saponification**



**Savon liquide**



**Eau de javel**



**Savon de ménage**

### ➤ Formation en alphabétisation des agents du 3FPT

Le projet de formation en d'alphabétisation du personnel (les chauffeurs, les photographes, Assistante standardiste Assistante standardiste) du 3fpt s'inscrit dans le cadre d'amélioration de qualité de services au vu des différentes activités menées par ses agents qui effectuer les courses internes, distribuer le courrier externe, retirer des chèques bancaires, gérer les ordres de mission, renseigner le tableau de bord des véhicules, pour leur permettre de s'initier à l'apprentissage des notions de base en lecture, en écriture et en calcul nécessaire à leurs activités professionnelle.

### LES PARTICIPANTS

PRENOM	NOM	FONCTION	TELEPHONE	Niveau d'études
Ibrahima	DIOP	Photographe	77 908 76 83	1ère
Momath	TOURE	Chauffeur-Chef de parc	78 378 97 98	Sait lire et écrire
Ousseynou	SAKHO	Chauffeur-Siège	77 191 74 12	Sait lire et écrire
Mamadou	NDIAYE	Chauffeur Siège	78 378 97 96	Sait lire
Ablaye	MBENGUE	Chauffeur PTC	78 459 79 91	CM2
Abdoulaye	DIARRA	Chauffeur PTN	77 191 76 74	CM2
Ndiaga	FALL	Chauffeur PTE	78 547 11 11	CM2
Depel Bicky Paulin	KAYOUNGHA	Chauffeur PTS	77 540 00 09	Terminal
Thierno Ibrahima	ANE	Chauffeur de la DG	77 098 97 70	Terminal
Cheikh Ahmadou Bamba	SENE	Chauffeur PTO	77 712 57 10	CM2





### **Atelier de formation au centre socio culturel de Sacré Cœur**

#### **- PROGRAMME DE MICRO FINANCE /FONDS MONDIAL DE L'ENVIRONNEMENT (PMF/FEM).**

Le Programme de Micro Financements du Fonds pour l'Environnement Mondiale (PMF/FEM), est administré par le PNUD pour le compte du Bureau des Nations Unies pour les Services d'Appui aux Projets (UNOPS). Le PMF/FEM ou Micro FEM a pour mission de soutenir les actions communautaires, initiées par les populations locales, en vue de contribuer à la lutte contre la dégradation de l'environnement mondiale.



L'ONG AHDIS a bénéficié du financement du PMF/FEM dans le cadre de la mise en œuvre du **Projet de Production et de Peuplement d'Espèces arboricoles Anti Sel et de Restauration du couvert végétal dans la région de Fatick.**

Le projet consiste à garantir les activités de production et de distribution des plants dans un périmètre de deux (02) hectares à Mbamane dans la commune de Thiaré Nguolgui, Arrondissement de Ndiob, département de Fatick. Il s'agit d'un périmètre stratégique au regard de son statut de principal pourvoyeur des populations de la région en plantes forestiers, et pour le développement de l'agro écologie, où les femmes et les jeunes peuvent développer des activités lucratives, selon un modèle d'autofinancement.

Les activités sont :

- ✓ L'édification de la clôture de la pépinière de (02) hectares en agglos
- ✓ La construction d'un petit magasin.
- ✓ Le forage d'un puit profond (puit forage)
- ✓ L'achat d'équipements et d'intrants pour la pépinière
- ✓ La production de 200.000 plants en pépinière
- ✓ Le reboisement des zones tannifères avec des espèces adaptées
- ✓ La tenue de sessions de formation.

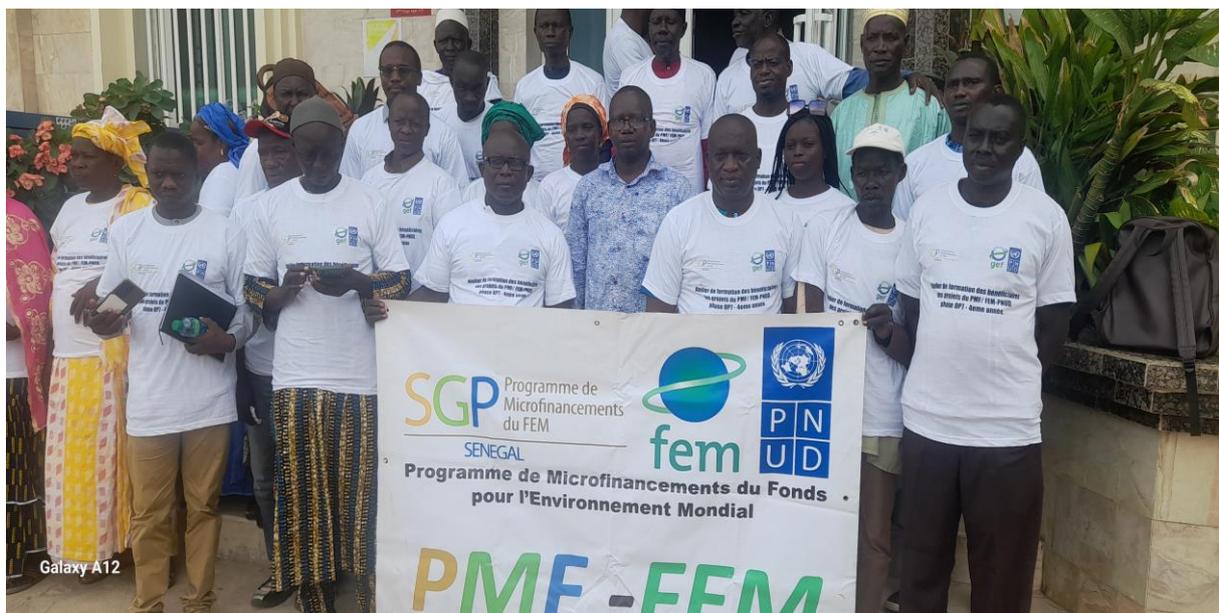
Le projet est à ses débuts. Les résultats présentés sont donc les résultats du premier trimestre (octobre – décembre 2023) :

#### ❖ Atelier de partage avec l'UGP du projet

L'atelier de lancement a pour objectif principal de permettre aux différents partenaires de s'approprier le contenu du projet pour une mise en œuvre efficace de ses activités.

Les objectifs spécifiques visent à :

- Présenter le projet en termes d'objectifs, résultats attendus et stratégies et définir les responsabilités de chaque partenaire ;
- Présenter les procédures administratives et comptables qui régiront le projet
- Présenter et discuter des indicateurs, du plan de suivi-évaluation et de communication du projet ;
- Identifier les partenaires potentiels du projet (services publiques, ONG, projets de développement, Entreprises, Associations, Organisations paysannes, etc.) ;
- Planifier les activités de la première année 2022.



**Photo famille des participants à l'atelier de lancement du PMF-FEM**

#### ❖ Atelier de lancement du projet à Mbamane

La salle de communautaire de Mbamane a abrité, le mercredi 18 Octobre 2023, un atelier de **lancement technique sur le projet « Projet de Production et de Peuplement d’Espèces arboricoles Anti Sel et de Restauration du couvert végétal dans la région de Fatick »**. Présidé par le Président de l’ONG AHDIS a vu la participation, du représentant du Maire de Thiaré, du service des eaux et forêts, du chef de village de Mbamane et les membres du comité de gestion. Une soixantaine de participants, représentant des associations villageoises, des élèves et des, étaient à cet atelier.

Le présent atelier s’adresse aux populations et particulièrement aux bénéficiaires du projet. C’est alors, une occasion d’échanges entre les parties prenantes pour leur permettre de mieux comprendre leurs rôles, fonctions et responsabilités au sein des instances de prise de décisions du projet. Il permettra également de finaliser la préparation du premier plan d’action trimestriel du projet sur la base du cadre de résultats stratégiques défini.



#### ❖ **Edification de la clôture de la pépinière**

Un (01) mur de clôture a été réalisé avec deux (02) longueurs de 90 mètres chacun, d’une largeur de 40 mètres

#### ❖ **La construction d’un magasin de stockage et des latrines**

Un magasin construit, il permet de garder et de stocker les produits, le matériel de travail et les équipements pour la pépinière. Deux (02) latrines construites. Elles sont indispensables pour les populations qui travailleront au sein de la pépinière.

#### ❖ **Le forage deux puits**

Deux puits ont été creusés dans la pépinière pour permettre l'accès et la disponibilité de l'eau en permanence. Ces puits seront équipés de pompes solaires pour mieux faciliter le travail d'arrosage et d'irrigation dans le développement de la production des plantes.

#### ❖ Construction de bassins d'eau

Deux bassins d'eau sont construits. Les bassins d'eau facilitent le système d'arrosage et d'irrigation dans la production des plantes, le maraichage. Ils permettent la disponibilité en permanence de l'eau



Implantation du tableau d'indication sur la route nationale

#### - **Blue Deal (Pacte Bleu)**

Le Blue Deal ou Pacte Bleu pour la « Sécurité de l'eau et de l'assainissement pour la paix et le développement » se décline en cinq axes dans lesquels la Communauté internationale appelle d'abord à accélérer l'effectivité de « l'application du droit à l'eau potable et à l'assainissement pour tous, en se dotant de cadres législatifs adaptés et mobiliser tous les acteurs à travers des stratégies intégrées et inclusives ».

L'ONG AHDIS a participé, comme membre du comité de pilotage à

- L'élaboration des axes stratégiques au niveau national et international
- Rencontre avec Ministère de l'eau et Assainissement
- Elaboration et suivi du plan d'action

## Sources de financements et budgets mobilisés

N°	Libellé	Montant de la subvention (FCFA)	Montant reçu en 2023 (FCFA)	Dépenses effectuées (FCFA)	Ecart valeur (FCFA)	Taux d'exécution
1.	Ressources propre					
2.	Subvention 3FPT	24 351 900	24 351 900	24 351 900	00	100%
3.	PALAM 2	44 406 400				
4.	PMF/FEM	15 377 232	7 938 398	6 609 140	1 329 258	83,25%

### III. Difficultés rencontrées et solutions proposées

Projet	Difficultés rencontrées	Solutions proposées
<b>3FPT</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaboration des offres (DP)</li> <li>- Certains OP/GIE n'ont pas la participation financière (10% du budget de formation).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Transfert des offres par voie électroniques.</li> <li>- Respecter les tâches par les promoteurs</li> </ul>
<b>PALAM 2</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Baisse de la fréquentation des centres</li> <li>Retard de paiement des factures</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensibiliser les parents et autorités locales</li> <li>- Respecter les promesses faites aux populations par l'UGP</li> <li>- Paiement des factures</li> </ul>
<b>PMF - FEM</b>		-

### CONCLUSION

Pour l'année 2023, AHDIS a formé 351 membres de GIE/OP dans les domaines de l'artisanat (coupe-couture, saponification) et en alphabétisation en français.

L'année scolaire des ECB s'est bien démarrée avec la réception de nouveaux centres qui participe à l'amélioration des conditions d'apprentissages.

Pour le projet PMF/FEM, après les travaux d'équipements et d'installation des infrastructures, les activités de production et de reboisement vont démarrer en 2024.